



Femmes
Relais

Inspirer
Partager
Mobiliser

Plan d'action annuel 2023-2024

Femmes-Relais Saint-Michel

LE STAGE DES FEMMES-RELAIS

Les objectifs:

- 1) Contribuer à l'intégration des femmes immigrantes qui s'inscrivent au stage de six mois dans l'organisme
- 2) Développer le pouvoir d'agir des femmes immigrantes
- 3) Mettre les femmes immigrantes en action en développant avec elles leur boîte à outils incluant leur plan d'action

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
-> Les femmes-relais d'expérience continuent de s'impliquer auprès de l'organisme	1) Contacter les femmes-relais d'expérience (téléphone, courriel, Facebook, WhatsApp, etc.) pour connaître leur intérêt à poursuivre leur implication dans l'organisme	-> La coordonnatrice du projet FR -> La directrice de l'organisme -> Les femmes-relais	-> Tableau avec les coordonnées des femmes-relais des cohortes précédentes	-> juin 2023 à juin 2024
-> 8 femmes-relais coaniment (en dyade) un atelier sur une thématique de leur choix -> Les femmes-relais sont en mesure de transférer des connaissances sur des thématiques diverses	2) Accompagner les femmes-relais dans: <ul style="list-style-type: none"> - La préparation (atelier de préparation et planification: besoins matériels, projecteur...) - Faire un calendrier de présentations - Possibilité de présenter leur atelier dans un organisme du quartier (optionnel) 	-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais	-> Fiche de matériel logistique -> Calendrier de présentation	-> septembre 2023 à mars 2024
-> Les femmes-relais connaissent mieux les ressources du quartier	3) Accompagner les femmes-relais dans le cadre d'un rallye: <ul style="list-style-type: none"> - Choisir et entrer en contact avec un organisme (du quartier) de leur choix - Planifier une rencontre avec un.e intervenant.e de l'organisme choisi afin de faire une entrevue 	-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais	-> Grille d'entrevue -> Tableau de compilation des informations / padlet de ressources	-> septembre 2023 à mars 2024

	<p>avec cette personne</p> <ul style="list-style-type: none"> - La coordonnatrice développe une grille d'entrevue avec les femmes-relais - Compiler les informations et faire une présentation aux autres femmes-relais - Ajouter les informations au « padlet » de ressources si elles n'y sont pas déjà ou à tout autre document de compilation des ressources 			
-> La coordonnatrice du projet FR est en mesure de mieux accompagner les femmes-relais pour les relais	4) Observer les femmes-relais lors des relais	-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais	-> Grille d'observation des relais	-> septembre 2023 à mars 2024
-> Les femmes-relais sont mieux outillées pour les relais (accompagnements)	5) Offrir une formation adaptée en relation d'aide ou écoute active (idéalement par un organisme du milieu, mais pas obligatoire)	-> Budget de 250 \$ -> Organisme partenaire	-> Questionnaire d'évaluation de la formation -> Grille d'observation des relais	-> septembre 2023 à mars 2024
-> Les femmes-relais sont en mesure d'utiliser les outils informatiques	6) Communiquer avec les femmes-relais via internet pour les outils (journal de bord, feuilles de temps, carte-ressources interactive, fiche-relais dynamique, etc.)	-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais	-> Feuilles de temps informatisées, carte-ressources interactive, fiche-relais dynamique, etc.	-> septembre 2023 à mars 2024

<p>-> Les femmes-relais participent aux ateliers de médiation culturelle en collaboration avec la TOHU dans le cadre de leur formation</p>	<p>7) Coordonner les ateliers en collaboration avec la TOHU</p>	<p>-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais en formation -> La médiatrice culturelle de la TOHU -> La/le/les artiste.s animateur.trice.s des ateliers</p>	<p>-> Questionnaire d'évaluation des ateliers -> L'activité finale (s'il y a lieu)</p>	<p>-> Entre septembre 2023 et mars 2024</p>
<p>-> Les femmes-relais collaborent au recrutement des futures femmes-relais des cohortes futures avec la coordonnatrice du projet</p>	<p>8) Recruter de futures femmes-relais lors de kiosques, d'ateliers, d'activités et d'événements 9) Présenter le projet Femmes-Relais et parler de leur expérience lors d'ateliers de présentation dans des organismes partenaires (ex : Matinées Femmes de cœur de la Joujouthèque avec Mariana) et lors de rencontres d'informations avec les candidates intéressées 10) Entrevues avec les candidates intéressées</p>	<p>-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais -> La coordonnatrice du projet FR -> Les candidates intéressées / futures femmes-relais</p>	<p>-> Fiche de prise de coordonnées des candidates intéressées -> Liste de présences lors des ateliers de présentation et des rencontres d'informations -> Questionnaire d'entrevue</p>	<p>-> Entre septembre 2023 et mars 2024</p>

LES SERVICES AUPRÈS DES FAMILLES (RELAIS / ACCOMPAGNEMENTS)

Les objectifs:

- 1) Les familles ont une meilleure compréhension des enjeux liés à leur situation
- 2) Les citoyen.ne.s de l'est du quartier Saint-Michel découvrent leur milieu de vie
- 3) Les familles ont une meilleure connaissance sur les ressources du milieu selon leurs besoins

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
-> Les familles se sentent soutenues dans leur cheminement et leur intégration dans le quartier	<ol style="list-style-type: none"> 1) Faire des appels de suivis un mois après le relais 2) Appeler les familles accompagnées pour l'évaluation des services 3) Lors des relais expliquer toutes les étapes concernant leur dossier 	<p>-> Les femmes-relais</p> <p>-> La coordonnatrice du projet FR</p> <p>-> Les femmes-relais</p>	<p>-> Les fiches-relais</p> <p>-> Tableau des données (stats) avec les informations des familles (compilation du nombre d'appels)</p> <p>-> Questionnaire d'évaluation / d'appréciation de nos services</p>	<p>-> septembre 2023 à avril 2024</p> <p>-> décembre 2023 à mars 2024</p>
-> Une marche exploratoire est organisée pour les femmes-relais et pour les familles vivant à proximité de l'organisme	<ol style="list-style-type: none"> 4) Organiser la marche exploratoire dans le secteur Est du quartier en collaboration avec les organismes partenaires 5) Mobiliser les familles vivant à proximité de l'organisme et dans le secteur Est de Saint-Michel 	<p>-> Les femmes-relais</p> <p>-> La coordonnatrice du projet FR</p> <p>-> L'agent de mobilisation ASME</p> <p>-> Les familles vivant à proximité de l'organisme</p>	<p>-> Liste de présences des familles lors des activités</p> <p>-> Le registre des membres et les cartes de membres</p>	-> Automne 2023
<p>-> Les familles gardent un lien avec l'organisme</p> <p>-> Les familles sentent un sentiment d'appartenance avec l'organisme</p>	<ol style="list-style-type: none"> 6) Inviter les familles à des activités organisées par le quartier ou l'organisme (formations, conférences, ateliers, assemblées de quartier, fêtes, etc.) 7) Développer le membership des familles (en demandant systématiquement aux familles accompagnées si elles veulent devenir membres en cochant à l'endroit destiné à cet effet dans la fiche-relais) 	<p>-> Les femmes-relais</p> <p>-> La coordonnatrice du projet FR</p>	<p>-> Liste de présences des familles lors des activités</p> <p>-> Les fiches-relais</p> <p>-> Le registre des membres et les cartes de membres</p>	-> En continu

DANS LA COMMUNAUTÉ

Les objectifs:

- 1) L'organisme est présent dans sa communauté
- 2) L'organisme fait la promotion de ses services de façon plus efficace

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
-> L'organisme développe une offre d'ateliers pour rejoindre les familles de Saint-Michel	1) Présenter des ateliers sur la carte-ressources aux citoyen.ne.s du quartier ou aux membres de divers organismes	-> Les femmes-relais -> La coordonnatrice du projet FR -> L'agent de mobilisation ASME -> Les agent.e.s ÉFC -> Les écoles de quartier	-> Liste de présences des citoyen.ne.s lors des activités -> Questionnaires d'appréciation des ateliers	-> septembre 2023 à mars 2024
-> L'organisme diversifie ses moyens pour promouvoir les ressources et les services du quartier St-Michel	2) Enrichir et bonifier le padlet de ressources 3) Faire des rencontres de mise à jour et d'appropriation de l'outil avec les femmes-relais 4) Utiliser l'outil lors de relais avec les familles et les organismes 5) Tenue de kiosques dans divers organismes partenaires du quartier (centre Yves-Thériault, écoles lors des AGA en début d'année et lors des rencontres de parents et des Bienvenue à la maternelle, etc.) et lors d'événements spéciaux (fêtes de quartier, BBQ du directeur au centre Lasallien, etc.)	-> La coordonnatrice du projet FR -> Les femmes-relais -> Les agent.e.s ÉFC -> Les responsables des organismes partenaires (coordonnateur.trice.s, directions, organisateur.trice.s communautaires, etc.)	-> Le padlet de ressources -> Fiche de prise de coordonnées (lors des kiosques)	-> avril 2023 à mars 2024

<p>-> L'organisme a plusieurs outils à sa disposition pour faire la promotion de ses services</p>	<p>6) Bonifier et publier sur la page Facebook à chaque semaine</p> <p>7) Rédiger une infolettre à chaque saison et l'envoyer auprès des membres et des partenaires</p> <p>8) Contacter les organismes du quartier pour présenter les services aux familles (ex: Matinées des Femmes de cœur à la Joujouthèque, Mon Resto Saint-Michel, etc.)</p>	<p>-> L'équipe de travail</p> <p>-> L'équipe de travail</p> <p>-> La coordonnatrice du projet FR</p> <p>-> Les femmes-relais</p>	<p>-> Les publications mise en ligne à chaque semaine</p> <p>-> L'infolettre est rédigée et envoyée 4 fois par année (voir les statistiques sur Cyberimpact et sur le site web de Femmes-Relais Saint-Michel)</p> <p>-> Liste de présences lors des ateliers de présentation des services aux organismes</p>	<p>-> En continu (Avril 2023 à Mars 2024)</p> <p>-> Automne 2023 (à la rentrée) / Hiver 2023-24 (aux Fêtes de fin et début d'année) / Printemps 2024 (à la fin de la cohorte) / Été 2024 (juste avant les vacances et l'AGA)</p> <p>-> septembre 2023 à Mars 2024</p>
--	---	--	---	--

GOUVERNANCE

Les objectifs:

- 1) Planifier et animer le processus de planification stratégique
- 2) Évaluer le projet Femmes-Relais

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYEN D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
L'organisme se dote d'une planification stratégique 2024-2027	<ul style="list-style-type: none">➤ Organiser un atelier sur les bases d'un processus de planification stratégique➤ Former le comité de suivi de la planification stratégique➤ Rédiger le document de planification stratégique➤ Adoption par l'AGA du plan stratégique.	Équipe de travail Personnes ressources du Centre Saint-Pierre Conseil d'administration	Les comptes rendus des rencontres du comité Les comptes rendus des rencontres du C.A Le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle mentionnant l'adoption.	En continu entre septembre 2023 et juin 2024
Le projet Femmes-Relais est évalué avec les nouveaux outils d'évaluation	<ul style="list-style-type: none">➤ Implanter les nouveaux outils de collecte de données➤ Analyser les données répertoriées➤ Ajuster les outils d'évaluation selon les besoins➤ Ajuster nos interventions auprès de la cohorte si nécessaire.	<ul style="list-style-type: none">➤ Direction➤ La coordonnatrice du projet femmes-relais➤ Centre de formation populaire	<ul style="list-style-type: none">➤ Les résultats de la collecte de données➤ Les ajustements à apportés	En continu jusqu'en avril 2024

CONCERTATION

Les objectifs:

- 1) Action Saint-Michel Est
- 2) S'impliquer dans le projet Maison Communautaire

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
Objectif 1: Porter le projet Action Saint-Michel Est				
<p>Le projet a un plan d'action sur trois axes;</p> <p>L'organisme développe un nouveau volet de participation citoyenne</p> <p>L'organisme est plus présent dans son milieu plus précisément auprès des familles des HLM</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ L'organisme reprend la responsabilité du projet➤ Embauche d'un agent de mobilisation (IRIPII)➤ Intégrer l'agent au sein de l'organisme et du projet➤ Rédiger un plan d'action 2022-2023 (ASME)➤ Présenter et valider le plan d'action auprès du comité de coordination.	<p>La direction</p> <p>L'équipe de travail</p> <p>Le comité de coordination</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Le bilan des activités➤ Les comptes-rendus des divers comités	<p>En continu jusqu'en mars 2024</p>
Objectif 2: S'impliquer dans le projet Maison communautaire				
<p>Saint-Michel se dote d'un OBNL qui travaille au développement de grands projets pour le quartier.</p> <p>La maison communautaire se dote d'un mode de gestion</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ L'organisme participe aux rencontres du projet➤ Réflexion sur notre place au sein de l'OBNL➤ Travaux pour définir le mode de gestion de la Maison communautaire➤ L'organisme fait partie du c.a. provisoire de l'OBNL « Saint-Michel: quartier de l'innovation sociale »	<p>La direction</p> <p>Le conseil d'administration</p> <p>Les membres du comité maison communautaire</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Les comptes-rendus des rencontres➤ Les règlements généraux de l'OBNL	<p>En continu</p>

ACTION SAINT-MICHEL EST (ASME)

Les objectifs:

- 3) Soutenir les organismes de l'Est dans St-Michel
- 4) Favoriser la participation citoyenne dans l'Est de St-Michel
- 5) Établir des liens avec les organismes du milieu

RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
Objectif 1: Soutenir les organismes de l'Est dans St-Michel				
1.1 : Soutenir les mobilisations des organismes communautaires dans l'Est 1.2 : Favoriser le croisement des mobilisations d'organismes communautaires	<ul style="list-style-type: none"> - Participation aux mobilisations de VSMS autour des agents de participations citoyennes et de la RUI (APC et VSMS) - Soutenir les mobilisations de La Grande Porte autour du comité de parent - S'informer sur les différentes étapes du processus - Soutenir les mobilisations D'À Portée de Mains - Soutenir les mobilisations du Collège Citoyen (VSMS) 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonnateur de la participation citoyenne - Responsable de la Grande Porte - Responsable d'À Portée de Mains - Budget pour impression - Budget pour collation des activités - Agent de mobilisation citoyenne ASME 	<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir 3 mobilisations d'À Portée de Mains - Soutenir 3 mobilisations de la RUI - Soutenir 3 mobilisations de La Grande Porte - Soutenir 5 mobilisations croisant la participation d'au moins deux partenaires - Soutenir 3 mobilisations croisant la participation d'au moins trois partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> - En continu avril 2023 à mars 2024
Objectif 2: Favoriser la participation citoyenne dans l'Est de St-Michel				

<p>2.1 : 100 personnes profitent de l'épluchette de maïs</p> <p>2.2 : 10 citoyen.ne.s pour chacune des deux corvées de nettoyage</p> <p>2.3 : L'agent de mobilisation travaille avec l'organisatrice communautaire afin de soutenir l'association des locataires</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir deux corvées de nettoyage autour des HLM Saint-Michel Nord et du HLM Robert-Papin, avec une mixité de génération avec coordonnateur de la participation citoyenne (aîné.e.s, adultes et enfants) - Collaborer avec l'organisatrice communautaire de l'OMHM dans le but de soutenir la mobilisation citoyenne - Organiser une épluchette de maïs avec des kiosques d'organisme communautaire de St-Michel Est - Assister aux rencontres de l'association des locataires - Soutenir les mobilisations des associations de locataires - Soutenir ponctuellement les associations pour favoriser son fonctionnement. 	<ul style="list-style-type: none"> - Agent de mobilisation citoyenne ASME - Budget pour Matériel de nettoyage (Gants, sac de poubelle) - Budget pour épluchette 	<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir deux corvées de nettoyage - Organiser une épluchette maïs avec kiosques - Soutenir 5 activités des locataires 	<ul style="list-style-type: none"> - En continu jusqu'en mars 2024
Objectif 3: Établir des liens avec les organismes du milieu				
<p>3.1 : Les partenaires de l'Est s'impliquent dans les activités organisées par l'agent de mobilisation</p> <p>3.2 : Une fête des intervenant.e.s est organisée</p> <p>3.3 : Une concertation est organisée</p> <p>3.4 : Les partenaires de l'est déterminent les grandes orientations dans l'objectif de déposer le projet dans le cadre</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contacter les partenaires des organismes - Préparer une invitation pour la fête - Réserver la salle communautaire du HLM en cas de pluie - Préparer une activité sur les calendriers automnale des organismes partenaires. - Une concertation est organisée avec les partenaires de l'est - Un plan stratégique de trois ans est rédigé - Participation à l'espace de changement de VSMS enligné avec les besoins de l'est - Un projet est soumis lors de l'appel à projet ville-MTESS - Réservez une salle et engager un.e conférencier.e 	<ul style="list-style-type: none"> - Espace de rencontre pour le diner des intervenants - Espace de rencontre pour la concertation - Budget pour nourriture - Salle de conférence - Budget pour un.e conférencier.e 	<ul style="list-style-type: none"> - Envoyer des invitations deux semaines avant la fête des intervenant.e.s - Présences des intervenant.es - Envoyer des invitations deux semaines avant la tenue de la conférence - Envoyer des invitations deux semaines avant la tenue de la conférence 	<ul style="list-style-type: none"> - Une fête des intervenant.es est organisée en automne 2023 - Une concertation est organisée en automne 2023 - Participation aux espaces de concertation en continu jusqu'en mars 2024 - Organiser une

<p>de la nouvelle entente Ville-MTESSS.</p> <p>3.5 : Organiser une conférence académique sur un enjeu relié à l'ASME</p>				<p>conférence en hiver 2023</p> <ul style="list-style-type: none">- Avoir déterminé les grandes orientations d'ASME pour Mars 2024
--	--	--	--	--

Projet Partenariat École-Famille-Communauté

Objectif transversal :

- **Augmenter le pouvoir d’agir collectif et individuel.**
- **Favoriser la persévérance et réussite éducative des jeunes**

Sous objectifs :

- **Augmenter le sentiment de compétence des groupes de travail par la collaboration et l’atteinte de résultats ;**
- **Augmenter le sentiment de compétences des personnes impliquées (Enseignant.es et professionnel.les ; Parents ; enfants ; Intervenant.es) par la mise en œuvre d’actions concrètes de qualité.**
- **Augmenter le nombre d’actions de qualité mises en œuvre destinées aux parents et enfants.**

Trois axes de travail avec des moyens spécifiques qui mettent en œuvre diverses actions. En sommes, les collaboratrices et collaborateurs ÉFC travaillent à partir des axes suivants : L'optimisation des collaborations ÉFC ; Transitions scolaire 1,2,3 et le développement de nouvelles actions ÉFC.

(Optimisation des) collaborations ÉFC					
	RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
ÉCOLE	Les équipes- écoles sont informées sur les ressources du quartier	Présentation de l'unité ÉFC et des ressources aux équipes-écoles.	Femmes-Relais Agent.es ÉFCSM Agente de liaison EFCSM Direction d'école	Des rencontres ont eu lieu avec les équipes-écoles.	Avril 2023 à mars 2024
	Les milieux scolaires ont la capacité de référencer les parents	Bonification des protocoles et des outils destinés aux référencements. Diffusion du protocole et outils. Mise en œuvre du mécanisme de référencement ÉFC.	Liaison ÉFC Comité de collaboration ÉFC L'unité EFC	Les outils sont utilisés de manière standardisée à l'interne. Des référencements plus rapides peuvent être effectués.	Janvier 2024
	L'équipe-école est outillée pour briser les barrières de communication pour mieux rejoindre les parents	Offre de formation de « Microsoft Translate ».	Écoles Femmes-Relais CSSDM	La formation « Microsoft Translate » est donnée auprès de l'équipe-école et aux parents.	En continu
FAMILLE	RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
	Les parents sont rejoints et sont accompagnés pour faciliter leurs communications avec l'école	Création d'un kiosque « Techno – Communications école-famille » (aide avec Mosaïk, la recherche des documents, Teams, etc.).	Écoles Femmes-Relais CSSDM École LJP	Un kiosque est créé et utilisé. Les parents et les jeunes ont accès plus facilement et utilisent les plateformes (statistiques d'utilisation Mozaïk).	Août 2023 Janvier 2024

	Des conférences sont organisées pour les parents	Co-organisation de conférences avec des partenaires communautaires et scolaires. Développement d'une offre adaptée pour le secteur. Une conférence est organisée.			Agent.e.s ÉFCSM Agent de mobilisation ASME Liaison ÉFC	L'offre est développée et 5 conférences ont eu lieu (tous secteurs de Saint-Michel). Le compte-rendu des conférences.	En continu
	Les parents s'impliquent dans la vie scolaire (de l'école)	Secteur Sud	Secteur Est	Secteur Ouest	Sud : Liaison ÉFC Est : Agent.e.s ÉFCSM Est Direction de l'école SNC Parents du comité Ouest : Agent.e.s ÉFCSM Ouest	Sud : Le nombre de collaborations Est : 3 rencontres du comité de parents ont eu lieu (compte-rendu des rencontres). Une activité a été mise en place par les parents. Ouest : Un ou des parents s'impliquent dans la vie scolaire.	Juin 2024
		Collaboration aux diverses initiatives de mobilisation des parents avec les écoles du secteur.	Le comité de participation des parents continue d'organiser des activités. Des parents s'impliquent dans les activités de l'école (bénévolat).	Mobilisation des parents à travers les diverses activités.			
Les familles trouvent les bonnes ressources pour répondre à leurs besoins	Référencement des familles vers les femmes-relais ou par l'agent.e ÉFC vers les ressources du quartier (organismes, services publics, etc.)			Agent.e.s ÉFCSM Équipe-école Femmes-relais	Nombre de relais effectués	En continu	
COMMUNAUTÉ ÉFC	RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIONS			RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/ INDICATEURS DE SUIVI	ÉCHÉANCIERS
		Secteur Sud	Secteur Est	Secteur Ouest			Janvier 2024

	Les acteurs des milieux scolaires enseignant.es s'impliquent dans les activités de la communauté.	Analyse de la mobilisation ÉFC		Agent.e liaison ÉFC Ressource externe Comité de collaboration ÉFC	Une analyse est produite		
	Les acteurs des milieux scolaires font appel à la communauté pour leurs projets	Présence et participation au Conseil d'établissement LDV (nouvelles de la communauté) Des collaborations avec le milieu communautaire sont mises en place pour des projets scolaires	Des collaborations avec le milieu communautaire sont mises en place pour des projets scolaires Organisation collective (E-C) pour les activités	Présence et participation au Conseil d'établissement de Sainte-Lucie (nouvelles de la communauté) Des collaborations avec le milieu communautaire sont mises en place pour des projets scolaires	Agent.es ÉFC Liaison ÉFC	La présence aux rencontres La liste des projets de collaboration école/communauté	Mars 2024
	La démarche ÉFC s'arrime avec l'espace réussite éducative (VSMS)	Continuité des présences des membres de l'unité ÉFC dans les concertations et sous-comités. Soutien continu aux dynamiques concertées Remaniement des planifications en collaboration avec l'espace réussite éducative de VSMS		Unité ÉFC Chargée de concertation	Nombre de comités Participation aux travaux concertés. Planification intégrée É-C	Avril 2023 à mars 2024	
	Les relations collaboratives sont améliorées	Analyse et plan de communication ÉFC. Développement de l'espace EFC-Relais dans chacun des secteurs Réalisation et diffusion adéquate des outils (bulletin, historique et explication de la démarche de concertation (VSMS))		Agent.e Liaison ÉFC Chargée de concertation Ressource externe	Une analyse est effectuée Les outils sont diffusés	Février 2024	
	Des activités de transition scolaires sont organisées dans chacun des secteurs	Assurer la diffusion des outils et de l'information sur les collaborations ÉFC Saint-Michel dans les écoles du quartier Assurer la mise en œuvre d'activités transitionnelles (T1-T2-T3) avec les écoles.		Agent.e Liaison ÉFC Agent.e.s ÉFC Écoles du CSSDM (8 écoles / 10 sont partenaires)	Augmentation du nombre d'activités transitionnelles	Avril 2023 à mars 2024	