



Femmes
Relais

Inspirer
Partager
Mobiliser

**PLAN D'ACTION ANNUEL
2019-2020**

FEMMES-RELAIS SAINT-MICHEL

AXE D'INTERVENTION

Objectif Stratégique 1

Contribuer à l'épanouissement de toutes les Femmes-relais en mettant en place les conditions favorables au développement de leur capacité d'agir :

- Dans le cadre du stage des Femmes-relais
- Dans ses services auprès des familles
- Dans la communauté

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/SUIVI	ÉCHÉANCIERS
L'organisme aide les Femmes-Relais à bâtir un porte-folio	Chaque Femmes-Relais termine son stage avec un porte-folio contenant tous les documents utiles à ses démarches telles que : <ul style="list-style-type: none"> - Recherche d'emploi - Le retour aux études - Développement personnel 	Coordonnatrice du projet Femmes-relais Enseignante du CREP	Questions sur le porte-folio dans le questionnaire d'évaluation de fin de stage.	Mars 2020
Les Femmes-Relais développent et produisent un bulletin d'information électronique pour les organismes et les familles	Le bulletin est diffusé 3 fois pendant le stage de six mois. Les Femmes-Relais sont en mesure d'écrire des articles dans le bulletin. 2 femmes-relais sont en mesure d'utiliser la plateforme	Coordonnatrice du projet Femmes-Relais Directrice	Les bulletins publiés et les questions sur le sujet dans le questionnaire de fin de stage.	Novembre 2019 Janvier 2020 Mars 2020

Plan d'action annuel/Femmes-Relais Saint-Michel
2019-2020

	Mailchimp ou cyberimpact Le bulletin sera envoyé aux organismes partenaires, aux écoles et aux familles.			
Des rencontres individuelles avec les Femmes-Relais plus fréquentes	Les Femmes-Relais sont en mesure de prendre des décisions éclairées quant à leur cheminement individuel.	Coordonnatrice du projet Enseignante du CREP Conseillère en emploi	Les comptes-rendus des rencontres, les journaux de bord.	En continu à partir de septembre 2019
Des suivis de groupe hebdomadaire sur l'accompagnement des familles et le contenu des formations.	Les Femmes-relais sont en mesure de s'entraider et d'évoluer dans leur rôle en posant leurs questions, communiquant leurs défis et leurs réussites	Coordonnatrice du projet F-R	comptes-rendus des rencontres, journaux de bord.	De septembre à juin 2020
Création d'une plateforme web de codéveloppement.	Les Femmes-Relais ont une plateforme web qui leur permet de rester en contact et d'avoir accès à de l'information après leur stage.	Coordonnatrice du projet Femmes-Relais Directrice Bénévole développeur de la plateforme	La plateforme web est créée et les premiers échanges débutés	Mars 2020
Services auprès des familles				
Implantation d'une charte de l'accueil pour les familles utilisant nos services.	Les familles se sentent accueillies et soutenues lorsqu'elles se présentent à l'organisme.	Directrice Coordonnatrice du projet FR Femmes-relais	Questionnaires remplis lors des appels pour l'évaluation de la satisfaction.	Septembre 2019 En continu (dans l'application)

Dans la communauté				
Les Femmes-relais se déploient dans la communauté	Les Femmes-Relais participent à un atelier sur le leadership citoyen	Coordonnatrice du projet F-R Directrice Organismes du milieu	Le nombre d'organisations qui font appel à leurs services	En continu à partir de septembre 2019.
Les Femmes-relais font l'expérience de différents types de participation citoyenne.	Elles organisent une action collective pour le 8 mars Elles participent à une activité publique de participation citoyenne		Compte-rendu des rencontres auxquelles participent les Femmes-relais	

AXE FINANCIER

OBJECTIF STRATÉGIQUE 2

Offrir un espace de participation riche et dynamique qui favorise :

- L'engagement dans l'organisme Femmes-Relais Saint-Michel
- La vie associative
- La gouvernance
- Le plan de financement solide et récurrent
- Développer des partenariats dans le cadre de nouveaux projets

Plan d'action annuel/Femmes-Relais Saint-Michel
2019-2020

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/SUIVI	ÉCHÉANCIERS
Gouvernance				
Une réflexion autour des enjeux du membership est entreprise par l'équipe de travail et le c.a	L'organisme a redéfini le membership.	Conseil d'administration Directrice Coordonnatrice du projet F-R	Les changements aux règlements généraux	Juin 2020
Révision de statuts et règlements de l'organisme	La gouvernance a des bases plus solides pour prendre des décisions organisationnelles	Conseil d'administration Directrice	Adoption des changements lors d'une assemblée générale spéciale	Février 2020
L'organisme se dote d'un processus d'évaluation de sa gouvernance	Les membres du c.a prennent conscience collectivement du travail qu'elles accomplissent. Les membres du c.a. travaillent leurs collaborations et consolident leur rôle au sein du conseil d'administration	Conseil d'administration Directrice Accompagnateur externe	Les résultats de l'évaluation La rédaction de recommandations	Juin 2020
Financement				
L'organisme met en place un comité de financement	Deux dépôts de financement pour des projets ciblés sont effectués. L'organisme bénéficie des moyens financiers nécessaires pour consolider le projet Femmes-Relais.	Conseil d'administration Directrice	Les projets se développent comme prévu dans les ententes.	En continu

Plan d'action annuel/Femmes-Relais Saint-Michel
2019-2020

Partenariat				
En partenariat avec l'organisme Joujouthèque Saint-Michel, réaliser un projet d'information et d'accompagnement des parents qui ont de grandes difficultés à parler français au sein des services et activités du continuum de services du quartier.	150 familles ont été rejointes dans les lieux publics afin d'être informées des ressources du continuum pour les familles. Des parents qui éprouvent de grandes difficultés à parler français ont participé à des activités familiales de leur quartier grâce à de l'accompagnement personnalisé dans leur langue maternelle : <ul style="list-style-type: none"> - 10 parents au sein de la Joujouthèque St-Michel ; - 20 parents dans d'autres ressources. Le quartier bénéficie d'un outil visuel pour faire connaître les ressources adaptées aux parents avec des défis en littératie (allophones, analphabètes)	Les Femmes-Relais La coordonnatrice du projet F-R L'équipe de la Joujouthèque	Fiche d'accueil des familles accompagnées Fiche suivie de la Femmes-Relais qui a accompagné les familles	Mars 2020
Les Femmes-Relais effectuent un stage pratique d'une trentaine d'heures en milieu de travail.	7 Femmes-Relais font un stage dans des organismes du quartier.	Organismes du milieu Coordonnatrice du projet F-R Femmes-Relais Enseignante du CREP	La confirmation des partenariats Les ententes de stages La reconnaissance des heures par le CREP	Durant le stage de septembre 2019 à juin 2020

Femmes-Relais participe aux activités du Réseau des Femmes Immigrantes et Racisées du quartier St-Michel pour favoriser l'intégration et la participation des femmes.	1 200 femmes immigrantes et racisées sont rejointes par le projet, ce qui leur permet un meilleur accès aux ressources du quartier et de s'impliquer activement dans leur quartier. Les femmes ont l'occasion de participer à des activités d'information, de sensibilisation et de participation citoyenne.	Coordonnatrice Directrice Agente du RFIR Partenaires du projet	Le nombre d'adhésions au réseau. Le nombre d'intervenants sensibilisés. Le nombre de participantes aux différentes activités et les évaluations de celles-ci.	Mars 2020
Évaluation				
Évaluer l'impact et la satisfaction des relais auprès des familles accompagnées	Créer un outil d'évaluation Faire des appels aléatoires auprès de 10% des familles ayant eu recours à nos services	Coordonnatrice du projet F-R Directrice Femmes-relais	Le nombre de répondants La compilation des questionnaires	2 fois durant les six mois de la cohorte

AXE DE DÉVELOPPEMENT

Objectif 3

Assurer la mise en place des moyens nécessaires au développement de l'organisme

- La reconnaissance de la pratique Femmes-Relais
- Femmes-Relais Saint-Michel fait partie d'un réseau montréalais
- Le déploiement des agentes école-famille-communauté

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESSOURCES	MOYENS D'ÉVALUATION/SUIVI	ÉCHÉANCIERS
Réseau et reconnaissance des Femmes-Relais				
<p>Mise en place du Réseau métropolitain des Femmes-Relais</p> <p>Membre du comité de coordination du Réseau</p> <p>Implication de l'organisme dans le projet de recherche mené par l'Institut de recherche sur l'insertion professionnelle des immigrants.</p>	<p>Femmes-Relais Saint-Michel se développe dans cadre du réseau métropolitain des Femmes-Relais.</p> <p>Le travail de Femme-Relais Saint-Michel s'inscrit dans le cadre de référence travailler avec l'IRIPI.</p>	<p>Directrice Coordonnatrice du projet F-R Le comité de pilotage (direction des autres organismes membres) Coordonnatrice du Réseau des Femmes-relais Les chercheuses de l'IRIPI</p>	<p>La présentation des résultats de la recherche</p> <p>La première version du cadre de référence</p>	<p>Mai 2020</p>
<p>L'organisme évalue le projet pilote d'agente école-famille-communauté</p>	<p>Le projet se développe et se pérennise dans une école du quartier.</p> <p>L'évaluation démontre la pertinence d'un tel projet dans les écoles de Saint-Michel</p>	<p>Directrice L'agente ÉFC Comité d'évaluation Évaluateur externe</p>	<p>Rencontres individuelles avec les parents Focus group avec les parents Rencontre avec l'agente ÉFC</p>	<p>Novembre 2019</p>

Plan d'action annuel/Femmes-Relais Saint-Michel
2019-2020

<p>L'organisme coordonne un projet sur les transitions scolaire</p> <p>L'organisme coordonne le développement d'un outil pour les parents et les jeunes lors du passage vers le secondaire</p>	<p>six organismes avec un volet jeunesse du quartier travaillent sur les transitions scolaires.</p> <p>Un outil est distribué à cent parents et jeunes lors de leur passage vers le secondaire.</p> <p>Les six organismes ont trois rencontres d'échange de pratiques durant l'année</p>	<p>Directrice</p> <p>Les intervenants des six organismes</p> <p>Les écoles primaire et secondaire du quartier</p>	<p>Les comptes-rendus des organismes participant au projet</p> <p>Les comptes-rendus des rencontres d'échange de pratiques</p> <p>L'évaluation autour du développement de l'outil de passage</p>	<p>Septembre 2019-juin 2020</p> <p>Juin 2020</p>
<p>L'organisme s'implique dans le développement de la Maison communautaire du quartier</p>	<p>L'organisme prend part à un projet structurant pour le quartier.</p>	<p>Directrice</p>	<p>Les comptes rendus des rencontres du projet</p> <p>L'état d'avancement</p>	<p>En continu d'avril 2019 à juin 2020</p>